

RANCANG BANGUN SISTEM PENGGAJIAN DAN KARYAWAN TERBAIK DI PERUSAHAAN PT. POJOK CELEBES MANDIRI

¹Dian Nazelliana*, ²Purwanti, ³Saputra Dwi Nurcahya

^{1,2,3}Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta PGRI
Jl. Raya Tengah, Kp. Gedong, Jakarta Timur, Indonesia

*e-mail: nazel.arka@gmail.com, pwanty7@gmail.com, dosen.putra@gmail.com

Abstrak

Pengembangan sistem penggajian dan pengelolaan karyawan terbaik di PT. Pojok Celebes Mandiri adalah langkah proaktif yang bertujuan untuk memperbaiki efisiensi manajemen sumber daya manusia perusahaan. Sistem ini menggabungkan elemen penggajian yang canggih dan pengambilan keputusan karyawan yang terinformasi untuk memastikan perusahaan dapat membayar gaji dengan tepat waktu, mendorong kinerja karyawan, dan menjaga kompetitivitas. Selain itu, aspek kepatuhan peraturan dan keamanan data menjadi fokus utama untuk menjaga integritas sistem. Hasilnya adalah alat yang mendukung pertumbuhan dan keunggulan PT. Pojok Celebes Mandiri dalam mengelola sumber daya manusia.

Kata kunci: Sistem Penggajian, Efisiensi Penggajian, Pengambilan Keputusan Terinformasi

Abstract

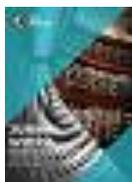
Development of the best payroll and employee management system at PT. Corner Celebes Mandiri is a proactive step aimed at improving the efficiency of the company's human resource management. This system combines sophisticated payroll elements and informed employee decision making to ensure companies can pay salaries on time, encourage employee performance, and maintain competitiveness. In addition, aspects of regulatory compliance and data security are the main focus to maintain system integrity. The result is a tool that supports the growth and excellence of PT. Celebes Mandiri Corner in managing human resources.

Keywords: Payroll System, Payroll Efficiency, Informed Decision Making

1 Pendahuluan

Pada era yang semakin maju ini, perkembangan teknologi informasi telah membawa dampak signifikan di berbagai bidang kehidupan, termasuk di dunia bisnis. Dalam dunia bisnis, penggunaan sistem informasi yang efisien dan akurat sangat penting dalam mengelola berbagai aspek bisnis, termasuk di antaranya sistem penggajian dan pemilihan karyawan terbaik [1]. Hal ini juga berlaku untuk PT. Pojok Celebes Mandiri, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang bisnis di Indonesia. Perusahaan ini disadari akan pentingnya memiliki sistem penggajian yang efektif dan karyawan terbaik guna menjaga kelancaran dan keberhasilan operasional perusahaan. Dalam menghadapi perkembangan teknologi informasi dan persaingan di dunia bisnis yang semakin ketat, PT.Pojok Celebes Mandiri perlu melakukan perancangan sistem penggajian dan pemilihan karyawan terbaik yang optimal. Perhitungan gaji yang akurat dan tepat waktu adalah hal yang esensial bagi perusahaan. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, PT. Pojok Celebes Mandiri perlu merancang dan





mengimplementasikan sistem penggajian dan pemilihan karyawan terbaik yang diperbarui dan terintegrasi dengan teknologi informasi terkini.

Sistem informasi penggajian karyawan dapat membantu perusahaan dalam mengelola data penggajian karyawan dengan lebih baik [2]. Tujuan dari pengembangan sistem ini adalah untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan kepuasan karyawan, serta mengurangi kesalahan dan biaya yang terkait dengan penggajian dan manajemen karyawan. Beberapa faktor yang mempengaruhi keberhasilan sistem penggajian dan manajemen karyawan adalah Budaya Organisasi: Budaya organisasi yang kuat dan positif dapat mempengaruhi kinerja karyawan oleh karena itu, penting untuk mempertimbangkan budaya organisasi dalam merancang sistem penggajian dan manajemen karyawan. Kepuasan kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja mereka dengan mengembangkan sistem penggajian dan manajemen karyawan yang baik, perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan yang efektif juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam merancang sistem penggajian dan manajemen karyawan, perusahaan perlu mempertimbangkan peran kepemimpinan dalam mencapai tujuan perusahaan.

2 Tinjauan Literatur

Penelitian yang dilakukan oleh Santi Abdullah pada tahun 2022, dimana penelitian ini membahas tentang sistem penggajian yang berkontribusi pada peningkatan kinerja pegawai di Puskesmas Leppang Kabupaten Pinrang dengan menggunakan analisis akuntansi syariah. Dan Penelitian ini menunjukkan bahwa sistem penggajian di Puskesmas Leppang sudah baik, yaitu dilakukan secara akurat dan tepat waktu. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa sistem penggajian berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja pegawai di Puskesmas Leppang Kabupaten Pinrang. Analisis akuntansi syariah digunakan dalam mengkaji sistem penggajian dan kinerja pegawai di Puskesmas Leppang Kabupaten Pinrang [3].

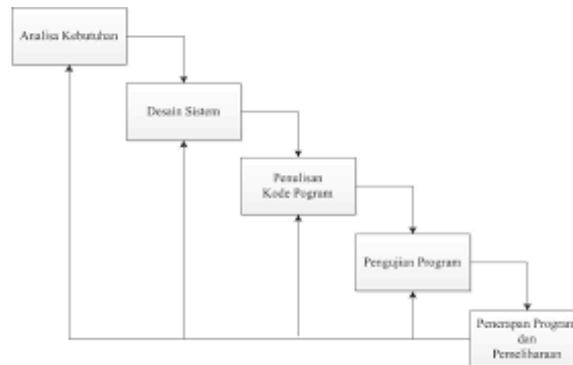
Wulandari, dkk pada tahun 2017 melakukan penelitian dengan judul Rancang Bangun Penggajian Karyawan Berbasis Web pada PT Surganya Motor Indonesia, pada penelitian ini menghasilkan desain sistem baru yang dapat digunakan untuk menyelesaikan permasalahan dari sistem penggajian yang sudah ada di PT. Surganya Motor Indonesia. Sistem penggajian berbasis web ini dirancang dengan tujuan untuk memberikan kontrol yang lebih baik dan penanganan yang tepat dalam pembayaran gaji, guna mencegah kecurangan dan kesalahan [4].

Kesimpulan dari kedua penelitian ini adalah pentingnya memiliki sistem penggajian yang baik dan sesuai dengan prinsip akuntansi, baik itu menggunakan analisis akuntansi syariah maupun teknologi berbasis web. Sistem penggajian yang efektif dapat berkontribusi pada peningkatan kinerja pegawai dan efisiensi perusahaan.

3 Metode Penelitian

Metode penelitian yang dapat digunakan untuk merancang sistem penggajian dan karyawan terbaik di PT. Pojok Celebes Mandiri menggunakan metode pengembangan sistem *Waterfall*. Metode *Waterfall* adalah salah satu metode pengembangan perangkat lunak yang sistematis dan berurutan dalam membangun perangkat lunak. Metode ini mengikuti urutan tahap yang dimulai dari perencanaan, analisis, desain, implementasi, hingga pemeliharaan sistem. Metode *Waterfall* cocok untuk proyek berskala kecil dan menengah, dan menghasilkan dokumentasi yang lengkap dan terstruktur. Namun, kelemahan dari metode ini adalah kurang fleksibel dan sulit untuk mengakomodasi perubahan kebutuhan atau perbaikan yang ditemukan selama proses pengembangan [5].





Gambar 2. Metode Pengembangan Waterfall

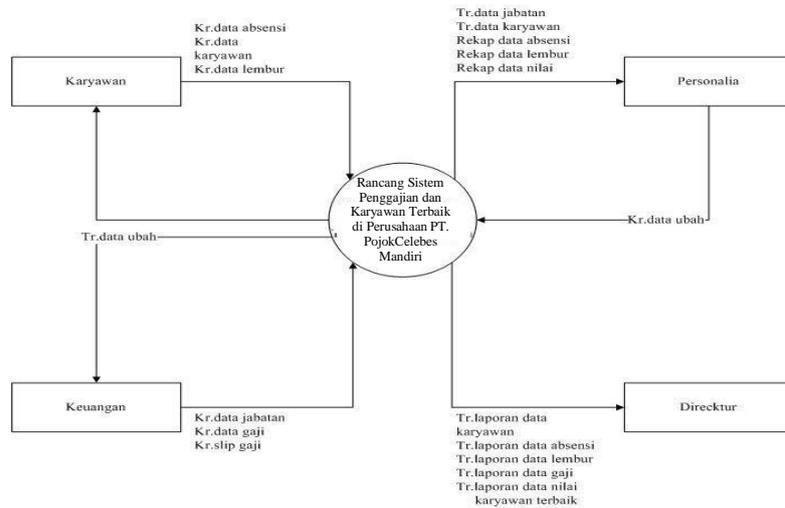
1. Analisis Kebutuhan dan Definisi (*Requirements Analysis and Definition*)
Tahap ini melibatkan pemahaman dan dokumentasi kebutuhan sistem yang akan dikembangkan. Tujuan dari tahap ini adalah untuk mengidentifikasi kebutuhan pengguna dan menentukan tujuan proyek secara keseluruhan.
2. Desain Sistem dan Perangkat Lunak (*System and Software Design*)
Pada tahap ini, desain sistem dan perangkat lunak yang akan dikembangkan dibuat. Desain ini mencakup arsitektur sistem, desain antarmuka pengguna, dan desain komponen perangkat lunak lainnya.
3. Implementasi dan Pengujian Unit (*Implementation and Unit Testing*)
Tahap ini melibatkan implementasi kode perangkat lunak berdasarkan desain yang telah dibuat sebelumnya. Setelah implementasi, pengujian unit dilakukan untuk memastikan bahwa setiap komponen perangkat lunak berfungsi dengan baik secara individual.
4. Integrasi dan Pengujian Sistem (*Integration and System Testing*)
Pada tahap ini, komponen perangkat lunak yang telah diuji secara individual diintegrasikan menjadi satu sistem yang utuh. Setelah integrasi, pengujian sistem dilakukan untuk memastikan bahwa sistem secara keseluruhan berfungsi dengan baik.
5. Operasional dan Pemeliharaan (*Operation and Maintenance*)
Tahap terakhir dalam Metode Waterfall adalah operasional dan pemeliharaan. Pada tahap ini, perangkat lunak yang telah selesai dikembangkan dioperasikan oleh pengguna dan dilakukan pemeliharaan untuk memperbaiki kesalahan yang tidak terdeteksi pada tahap sebelumnya.

4 Hasil dan Pembahasan

Diagram Alir Data (DAD) Sistem Yang Diusulkan

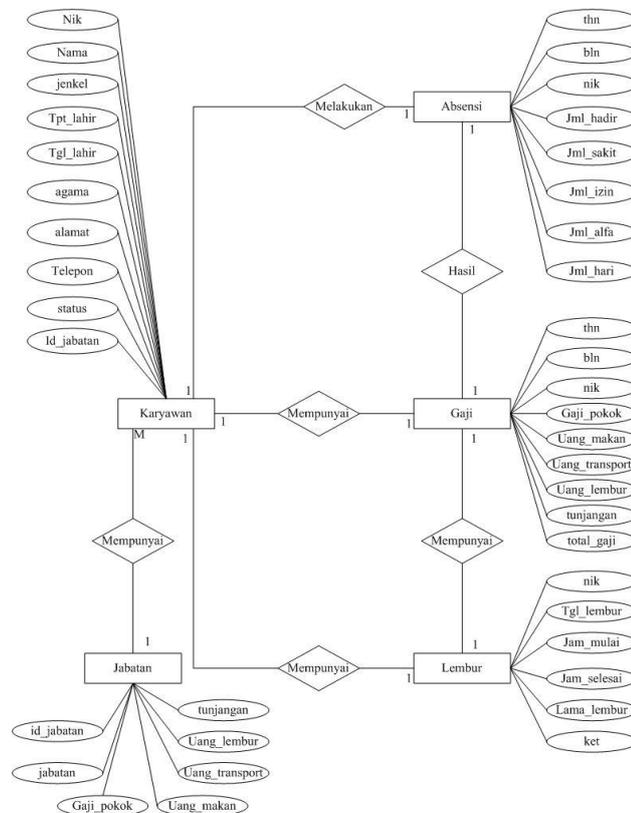
Berikut ini merupakan penggambaran tentang sistem yang diusulkan pada system informasi penilaian karyawan terbaik,absensi dan penggajian karyawan PT Pojok Celebes Mandiri secara keseluruhan dalam bentuk diagram konteks.





Gambar 3. Diagram Alir Data (DAD)

Rancangan Basis Data Sistem Yang Diusulkan



Gambar 4. Entity Relationship Diagram

Tampilan dan Penjelasan Layar, Tampilan Form Masukan, dan Tampilan Keluaran





PT. POJOK CELEBES MANDIRI

PT. POJOK CELEBES MANDIRI

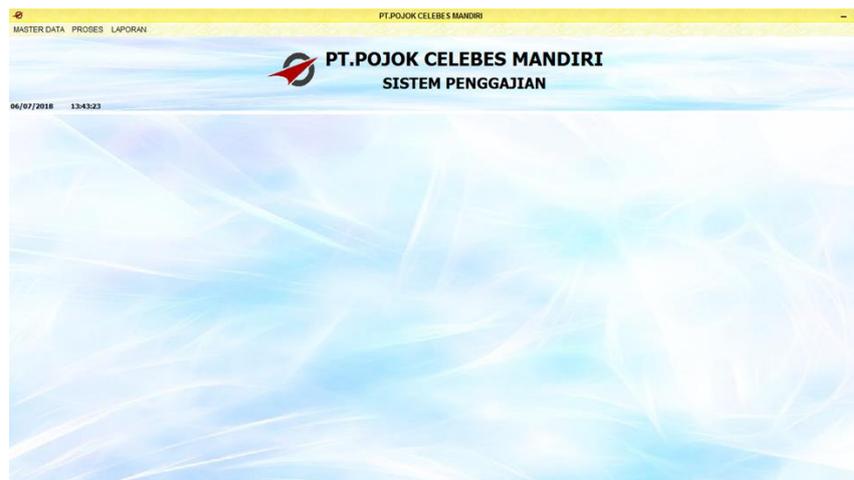
Username

Password

LOGIN CANCEL

Gambar 5. Tampilan Form Login

Dalam tampilan ini yang terdapat pada gambar 5, terdapat kotak input untuk username dan password, yang merupakan langkah pertama untuk masuk ke dalam sistem.



Gambar 6. Tampilan Menu Utama

Desain menu utama harus mencerminkan kebutuhan dan prioritas PT. Pojok Celebes Mandiri, serta memudahkan pengguna dalam menjalankan tugas-tugas dalam sistem.





The screenshot shows the 'Form Input Data Karyawan' page in the PT. POJOK CELEBES MANDIRI SISTEM PENGGAJIAN web application. The page has a yellow header with the company name and logo. Below the header, there is a navigation menu with 'MASTER DATA', 'PROSES', and 'LAPORAN'. The main content area is divided into two sections: a sidebar on the left for data entry and a main table on the right for data display.

Form Input Data Karyawan (Left Sidebar):

- NIK:
- Nama:
- Jenis Kelamin: Pria Wanita
- Tempat Lahir:
- Tanggal Lahir:
- Agama:
- Alamat:
- Telepon:
- Status:
- Jabatan:
- Buttons:

Data Karyawan Table (Right Main Area):

NIK	Nama	Jenis Kelamin	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Agama	Alamat
0095181	Intan Permatasari	Wanita	Jakarta	03/12/1991	Islam	Jakarta
0095180	Mezi Zulidhi	Pria	Depok	17/05/1993	Islam	Depok
0095182	Toto Iskandar	Pria	Jakarta	20/02/1990	Islam	Jakarta

Buttons at the bottom:

Gambar 7. Tampilan Form Input Data Karyawan

Tampilan form input data karyawan dalam sistem penggajian dan pengambilan keputusan karyawan terbaik di PT. Pojok Celebes Mandiri dirancang dengan baik agar memudahkan pengguna untuk memasukkan informasi karyawan dengan akurat.

The screenshot shows the 'Form Input Data Absensi' page in the PT. POJOK CELEBES MANDIRI SISTEM PENGGAJIAN web application. The page has a yellow header with the company name and logo. Below the header, there is a navigation menu with 'MASTER DATA', 'PROSES', and 'LAPORAN'. The main content area is divided into two sections: a sidebar on the left for data entry and a main table on the right for data display.

Form Input Data Absensi (Left Sidebar):

- Tahun:
- Bulan:
- Karyawan:
- Jumlah Hadir:
- Jumlah Sakit:
- Jumlah Ijin:
- Jumlah Alpa:
- Buttons:

Data Absensi Table (Right Main Area):

Tahun	Bulan	NIK	Nama	Jumlah Hadir	Jumlah Sakit	Jumlah Ijin	Jumlah Alpa	Jumlah Hari
2018	Januari	0095181	Intan Permatasari	27	1	1	30	

Buttons at the bottom:

Gambar 8. Tampilan Form Input Data Absensi

Tampilan form input data absensi dalam sistem penggajian dan pengambilan keputusan karyawan terbaik di PT. Pojok Celebes Mandiri adalah elemen penting dalam manajemen hadirnya karyawan.





The screenshot shows a web application window titled "PT. POJOK CELEBES MANDIRI SISTEM PENGGAJIAN". It features a sidebar with navigation options like "MASTERS DATA", "PROSES", and "LAPORAN". The main area contains a form for entering salary data. On the left, there are dropdown menus for "Tahun" (Year) and "Bulan" (Month), and input fields for "Karyawan" (Employee), "Gaji Pokok" (Basic Salary), "Uang Makan" (Food Allowance), "Uang Transport" (Transport Allowance), "Uang Lembur" (Overtime), "Tunjangan" (Allowance), and "Total Gaji" (Total Salary). On the right, there is a table with columns for "Tahun", "Bulan", "NIK", "Nama", "Jabatan", "Gaji Pokok", "Uang Makan", and "Uang Transport". The table currently shows one row of data for the year 2018 and month of January.

Gambar 9. Tampilan Form Input Data Gaji

Tampilan form input data gaji dalam sistem penggajian PT. Pojok Celebes Mandiri adalah elemen penting untuk memasukkan informasi gaji karyawan dengan akurat.

The screenshot shows a web application window titled "PT. POJOK CELEBES MANDIRI SISTEM PENGGAJIAN". It features a sidebar with navigation options like "MASTERS DATA", "PROSES", and "LAPORAN". The main area contains a table displaying employee data. The table has columns for "NIK", "Nama", "Jenis Kelamin", "Tanggal Lahir", "Tempat Lahir", "Agama", "Alamat", "Kategori", and "Status". The table currently shows three rows of data.

NIK	Nama	Jenis Kelamin	Tanggal Lahir	Tempat Lahir	Agama	Alamat	Kategori	Status
0095181	Intan Permata Sari	Wanita	13/12/1991	Jakarta	Islam	Jakarta	08124002012	Menantu
0095180	Medi Zuhri	Pria	17/05/1993	Dago	Islam	Dago	08533024878	Belum Menikah
0095182	Toto Iskandar	Pria	29/02/1990	Jakarta	Islam	Jakarta	081240020589	Belum Menikah

Gambar 10. Tampilan Laporan Data Karyawan

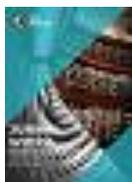
Tampilan laporan data karyawan dalam sistem penggajian dan pengambilan keputusan karyawan terbaik di PT. Pojok Celebes Mandiri akan memberikan ringkasan informasi penting tentang karyawan yang dapat digunakan untuk analisis, pengambilan keputusan, dan pelaporan.

The screenshot shows a web application window titled "PT. POJOK CELEBES MANDIRI SISTEM PENGGAJIAN". It features a sidebar with navigation options like "MASTERS DATA", "PROSES", and "LAPORAN". The main area contains a table displaying absence data. The table has columns for "Tahun", "Bulan", "NIK", "Nama", "Jumlah Hadir", "Jumlah Izin", "Jumlah Lon", "Jumlah Abs", and "Jumlah Hari". The table currently shows one row of data for the year 2018 and month of January.

Tahun	Bulan	NIK	Nama	Jumlah Hadir	Jumlah Izin	Jumlah Lon	Jumlah Abs	Jumlah Hari
2018	Januari	0095181	Intan Permata Sari	27	1	1	1	30

Gambar 11. Tampilan Laporan Data Absensi





Tampilan laporan data absensi dalam sistem penggajian dan pengambilan keputusan karyawan terbaik di PT. Pojok Celebes Mandiri akan memberikan ringkasan informasi penting tentang kehadiran karyawan.

Tahun	Bulan	NPK	Nama	Gaji Pokok	Uang Makan	Uang Transport	Uang Lembur	Tunjangan
2018	Januari	0005181	Irfan Permatasari	3100000	400000	400000	0	300000

Gambar 12. Tampilan Laporan Data Gaji

Tampilan laporan data gaji dalam sistem penggajian PT. Pojok Celebes Mandiri akan memberikan ringkasan penting tentang gaji karyawan selama periode tertentu.

5 Kesimpulan

Dalam merancang sistem penggajian, pengambilan keputusan karyawan terbaik, dan pelaporan data karyawan dan absensi di PT. Pojok Celebes Mandiri, penting untuk memastikan bahwa sistem ini dibangun dengan cermat dan memenuhi kebutuhan perusahaan. Pentingnya Sistem yang Efisien Sistem penggajian, pengambilan keputusan karyawan terbaik, dan pelaporan karyawan dan absensi adalah bagian integral dari manajemen sumber daya manusia. Mereka memungkinkan perusahaan untuk mengelola karyawan dengan lebih efisien dan akurat. Sistem harus dapat disesuaikan dengan kebutuhan PT. Pojok Celebes Mandiri, termasuk kemampuan untuk menambahkan atau menghapus fitur dan kolom sesuai kebutuhan. Berikan pilihan untuk menerima notifikasi atau laporan otomatis tentang data gaji, pengambilan keputusan karyawan terbaik, dan absensi. Hal ini akan memudahkan manajemen untuk mengambil tindakan yang diperlukan. Sistem ini sebaiknya dapat diintegrasikan dengan sistem lain yang digunakan oleh perusahaan, seperti sistem pelacakan waktu, manajemen proyek, atau sistem perencanaan sumber daya perusahaan (ERP).

Referensi

- [1] A. A. T. Kuncoro and T. Santoso, "SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN BERBASIS WEBSITE PADA PT CIPTA KIYAT ADIJAYA," *METHOMIKA: Jurnal Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi*, vol. 7, no. 1, pp. 61–67, 2023.
- [2] O. N. Ginting, M. I. Hutapea, and G. Lumbantoruan, "Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada PT. Indah Mandiri Sari," *TAMIKA: Jurnal Tugas Akhir Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi*, vol. 1, no. 1, pp. 34–38, 2021.
- [3] S. (2022). Abdullah, "Sistem Penggajian Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Leppang Kabupaten Pinrang".
- [4] R. Wulandari, A. Giyantono, and A. Gunawan, "Rancang Bangun Penggajian Karyawan Berbasis Web pada PT. Surganya Motor Indonesia," *Journal Cerita*, vol. 3, no. 1, pp. 27–35, 2017.
- [5] Y. E. Achyani and S. Saumi, "Penerapan Metode Waterfall Pada Sistem Informasi Manajemen Buku Perpustakaan Berbasis Web," *Jurnal Saintekom*, vol. 9, no. 1, pp. 83–94, 2019.

